

ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد: (۱) *

۵۳-۱- کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی به انتخاب کمیته ترفیحات دانشگاه (هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت)

۵۳-۲- عضویت فعال در گردان های عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)

۵۳-۳- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری (دو پایه)

۵۳-۴- احراز عنوان استاد ممتاز در دانشگاه (حداکثر دو پایه)

۵۳-۵- دارندگان نشان های دولتی و برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی (یک پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه).

۵۳-۶- اعضای شافل و یا ماموران به خدمت (موضوع ماده ۷۵ این آیین نامه) در موسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت موسسات مذکور باقی بمانند، در ازای ۷ سال خدمت در موسسات یاد شده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۵۳-۷- اعضای که در دانشگاه در سمت های رئیسی دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتر از با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس دانشگاه و ارزیابی سالانه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشأ تحولات جدی شده باشند یا تأیید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تأیید هیات رئیسه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت). (۲)

۵۳-۸- اعضای دانشگاه که دارای سمت های مدیریتی مقامات موضوع ماده ۲۷۹۶ این آیین نامه، می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت)

۵۳-۹- اعضای دانشگاه که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشأ تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت). (۳)

تبصره ۱- پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی دانشگاه به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می گردد.

تبصره ۲- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه های تشویقی موضوع بندهای «۶» و «۸» این ماده، حداکثر «۷» پایه می باشد.

(۱)- با استناد هیات امنای مورخ ۹۸/۱۱/۲۸ ماده ۵۳ اصلاح شد.

* تصویب آیین نامه ویژه اعطای پایه های تشویقی فعالیت های پژوهشی به اعضای هیات علمی دانشگاه الزهرا و همچنین آیین نامه پدیدآورندگان کتاب دانشگاه در هیات امنای مورخ ۹۷/۰۵/۰۸ و اصلاحیه آن در هیات امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۳

(۲)- با استناد هیات امنای مورخ ۹۵/۰۳/۲۴ و ۹۸/۱۱/۲۸ بند ۷ اصلاح شد.

(۳)- با استناد هیات امنای مورخ ۹۵/۰۳/۲۴ و ۹۸/۱۱/۲۸ بند ۹ اصلاح شد.



تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آئین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد. (۱)

تبصره ۴- به اعضای هیات علمی «تمام وقت ویژه» رسمی و پیمانی به ازای هر ۵ سال خدمت «تمام وقت ویژه»، یک پایه تشویقی و در طول خدمت، حداکثر ۶ پایه تشویقی تعلق می گیرد. (۲)

ماده ۵۴- به اعضای نیمه حضوری و نیمه وقت در ازای هر دو سال خدمت قابل قبول با رعایت بند «۱-۵۲» این آیین نامه یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد. همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای مرتبه آنان دو برابر عضو تمام وقت می باشد.